

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy

dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie ustawy o
pracownikach samorządowych w szkołach, przedszkolach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest miasto Rybnik

zawarty w dniu 10.01.2024 r.

Minister właściwy do Spraw Pracy
Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy
KARTA REJESTROWA UKŁADU

W dniu 18.03.2024 Nr: U - CLXXV
PUZP MŁO. PR. SAMORZĄDOWYCH U SZK,
I PL. OŚWIATOWYCH ORGAN - M. RYBNIK
zawarty w dniu 10.01.2024
obowiązujący od dnia 1.04.2024
RDWIKR
(podpis osoby rejestrującej)

Ponadzakładowy

Układ Zbiorowy Pracy

dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik, zawarty w dniu 10.01.2024 r. w Rybniku pomiędzy :

Ze strony pracowników:

1. Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Warszawie przy ulicy Smulikowskiego 6/8 reprezentowanym przez Prezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rybniku – Izabelę Faksa-Lerch

oraz

2. Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Katowicach (44-286) przy ul. Floriana 7 reprezentowany przez:

JUSTYNA LATOS - Z-ca Przewodniczącego Skarbnicze R. Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność
EDWITA BOYCAS - Z-ca Przewodniczącego R. Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność

Ze strony pracodawców :

Prezydentem Miasta Rybnika z siedzibą w Rybniku przy ul. Chrobrego 2 –
Piotrem Kuczerą

Zakres podmiotowy Układu

Art. 1

1. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik, zwany dalej „układem”, obejmuje wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Wykaz jednostek oświatowych, dla których Miasto Rybnik jest organem prowadzącym, stanowi załącznik nr 1 do Układu.

Zakres przedmiotowy Układu

Art. 2

Układ określa zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń, związanych z pracą pracownikom jednostek oświatowych, prowadzonych przez miasto Rybnik, wymienionych w załączniku nr 1. Postanowienia układu stosuje się do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych.

Wyjaśnienie podstawowych pojęć

Art. 3

Ilekczo jest mowa o :

- 1) „szkole” - rozumie się przez to wszystkie jednostki oświatowe prowadzone przez Miasto Rybnik;
- 2) „organie prowadzącym szkoły” - rozumie się przez to Miasto Rybnik
- 3) „pracownikach” - rozumie się przez to wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik

na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych;

- 4) „pracodawcy” - rozumie się przez to jednostkę oświatową prowadzoną przez Miasto Rybnik, w imieniu której jej dyrektor dokonuje czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) „organizacji związkowej” - rozumie się przez to międzyzakładową organizację związkową działającą w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik;
- 6) „wynagrodzeniu zasadniczym” - rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające z kategorii osobistego zaszeregowania pracownika.

Czas pracy

Art. 4

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub innym miejscu, wyznaczonym do wykonywania pracy.
2. Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Pracownikom przysługuje jedna 20 minutowa przerwa w pracy, wliczana do czasu pracy.

Art. 5

1. Szczegółowe kwestie związane z czasem pracy, a także dyscyplinę pracy określa regulamin pracy przyjęty odrębnie dla każdej szkoły.
2. Dopuszczalne jest ustanowienie zadaniowego systemu czasu pracy w rozumieniu art. 140 Kodeksu pracy w przypadku starszego inspektora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Art. 6

Pracodawca w dniu zawarcia umowy o pracę z pracownikiem przedstawia mu na piśmie zakres obowiązków.

Wynagrodzenie

Art. 7

1. Pracownikowi, z tytułu świadczenia pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz w przypadkach i na warunkach określonych w układzie lub innych przepisach prawa pracy:

1) dodatki:

a) funkcyjny,

b) za wieloletnią pracę,

c) za pracę w godzinach nadliczbowych,

d) za pracę w niedzielę, dni ustawowo wolne od pracy i dodatkowe dni wolne od pracy,

e) dodatek za pracę w porze nocnej,

f) za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,

g) za pracę w warunkach trudnych.

2) dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań,

3) premie kwartalne z funduszu premiowego,

4) nagrody jubileuszowe,

5) jednorazowe odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,

- 6) wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz niektóre usprawiedliwione nieobecności w pracy opłacane jak za urlop wypoczynkowy,
 - 7) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby,
 - 8) nagrody z funduszu nagród,
 - 9) dodatkowe wynagrodzenie roczne.
2. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników objętych Układem dokonywany będzie w terminach podwyżek wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta. Kwota podwyżki wynagrodzeń przypadająca na jednego pracownika objętego Układem będzie odpowiadała wysokości podwyżki wynagrodzeń ustalonej dla pracowników samorządowych innych miejskich jednostek budżetowych.
 3. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników samorządowych zatrudnionych na pełny etat nie może być niższe niż obowiązujące minimalne wynagrodzenie za pracę.
 4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Art. 8

Ustala się:

- 1) wykaz stanowisk oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i minimalny poziom wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiący załącznik nr 2 do Układu,
- 2) tabelę minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącą załącznik nr 3 do Układu,
- 3) wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz wysokość stawek

dodatku funkcyjnego, stanowiący załącznik nr 4 do Układu,

Art. 9

1. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne okresy, jeśli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Jeżeli praca w szkole stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Pracownikowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze nie przekraczającym łącznie wymiaru czasu pracy, o którym mowa w art. 4 ust. 2 układu, do okresów uprawniających do dodatku w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1
5. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Art. 10

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu Pracy.

Art. 11

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku pomocy nauczyciela w oddziale specjalnym lub szkole specjalnej za pracę wykonywaną w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

Art. 12

Pracownikowi zatrudnionemu:

- w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza, przekraczającej 80%, lub w bezpośrednim kontakcie z wodą,
- przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych,

przysługuje dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych w wysokości 35 zł miesięcznie, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę

Art. 13

1. Pracownikowi z tytułu powierzenia dodatkowych zadań przysługuje dodatek specjalny w wysokości 5 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego - za inne dodatkowe zadania, z tym że w przypadku realizacji zadań w ramach programów/projektów unijnych dodatek ten może być zwiększony do kwoty zabezpieczonej w budżecie danego programu/projektu.
2. Zakres dodatkowych zadań oraz wysokość dodatku specjalnego określa pracodawca, w ramach posiadanego planu wydatków.

Art. 14

Pracownik obsługi jest obowiązany w ramach normalnego czasu pracy do spełnienia różnych czynności techniczno-obslugowych, do których ma kwalifikacje i fizyczne możliwości ich wykonywania. W takim wypadku powinien otrzymać wynagrodzenie zasadnicze przewidziane dla czynności najwyższej płatnych i według tych czynności mieć określone stanowisko służbowe.

Art. 15

1. Tworzy się fundusz premii przeznaczony na wypłatę premii kwartalnych w wysokości 5% rocznych wynagrodzeń zasadniczych.
2. Zasady podziału funduszu premiowego i przyznawania premii kwartalnych określa regulamin premiowania.

Art. 16

1. W ramach środków na wynagrodzenie osobowe pracowników objętych układem tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 % tych środków.
2. Nagrody pochodzące z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Art. 17

1. Wynagrodzenie za pracę płatne miesięcznie wypłaca się z dołu w ostatnim dniu każdego miesiąca, w którym pracownik wykonał pracę.
2. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wówczas wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzednim.

Art. 18

1. Pracownikowi przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. A jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze, wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
8. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
9. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
10. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
11. Jeżeli w dniu wejścia w życie układu albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych, okresów nie podlegających dotychczas wliczaniu – pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę, najwyższą.
12. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie układu albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 11, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w

pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

13. Postanowienia ust. 11 i 12 mają odpowiednio zastosowanie, gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie, gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
14. Pracownik, który podjął zatrudnienie po dniu wejścia w życie układu nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2 – 13, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.

Art. 19

1. Pracownikowi przy przechodzeniu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości :
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 10 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat,
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
4. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Art. 20

1. Dla pracowników tworzy się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i gospodaruje jego środkami zgodnie z przepisami określonymi w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz regulaminem opracowanym przez pracodawcę w myśl tejże ustawy.
2. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zwiększa się na każdego emeryta i rencistę o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

Art. 21

1. Pracownik zatrudniony na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy i w okresie prowadzenia żywienia w szkole, w której jest zatrudniony. Pracownikowi nie korzystającemu z wyżywienia, w tym także z powodu nieobecności w pracy, nie przysługuje ekwiwalent pieniężny z tego tytułu.
2. Pracownik nie wymieniony w ust. 1 może korzystać z wyżywienia prowadzonego przez szkołę, w której jest zatrudniony za odpłatnością określoną przez pracodawcę.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Art. 22

Pracownikowi przysługuje nieodpłatne zaopatrzenie w :

- 1) środki ochrony indywidualnej odzież roboczą i obuwie robocze według zasad ustalonych raz w roku przez pracodawcę,
- 2) środki do mycia: 250 g pasty BHP lub 400 g proszku zwykłego (krajowego) do prania miesięcznie, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach: robotnika gospodarczego, kierowcy

Funkcjonowanie związków zawodowych

Art. 23

Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia organizacjom związkowym podstawowych warunków do funkcjonowania związków na terenie szkoły na zasadach określonych w ustawie z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych.

Postanowienia końcowe

Art. 24

1. Przy zawieraniu umowy o pracę pracodawca ma obowiązek informowania pracownika o istnieniu układu i zapoznania z jego treścią.
2. Treść postanowień układu wyjaśniają wspólnie jego strony.
3. Strony układu dokonują pierwszej oceny jego funkcjonowania po upływie roku od daty jego wejścia w życie, a następnych co dwa lata.
4. Spory powstałe przy realizacji postanowień układu i wyjaśnianiu jego treści strony będą rozstrzygały w drodze negocjacji przez powołany przez siebie zespół po trzech przedstawicieli każdej ze stron.

Art. 25

Pracownik, który w dniu wejścia w życie układu nie spełnia wymogów kwalifikacyjnych, może pozostać na zajmowanym dotychczas stanowisku.

Zmiany i wypowiedanie układu

Art. 26

1. Układ zawarty jest na czas nieokreślony.
2. Zmiany postanowień układu dokonywane są w drodze protokołów dodatkowych do układu.
3. Wypowiedzenie układu może nastąpić jedynie w formie pisemnej.

4. Okres wypowiedzenia wynosi 6 miesięcy, licząc od pierwszego dnia następnego miesiąca od daty złożenia wypowiedzenia.

Art. 27

1. W sprawach nieuregulowanych w układzie mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.
2. Układ wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym został zarejestrowany.
3. Obowiązujący PUZP z 18 stycznia 2000 r. wraz z protokołami dodatkowymi obowiązuje do ostatniego dnia miesiąca, w którym zostanie zarejestrowany niniejszy PUZP.

W IMIENIU ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

W IMIENIU PRACODAWCÓW

1. Za Zarząd Główny ZNP

Prezes
Oddziału ZNP w Rybniku
J. Falski - Lech
Józef Falski Lech

PREZYDENT MIASTA

Piotr Kuczyński

2. Za Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
SKARBNIK
Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
NSZZ
Justyna Latos
Justyna Latos

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
Zarządu Regionu Śląsko - Dąbrowskiego
NSZZ
Edyta Odyjas
Edyta Odyjas

Wojciech Świerkosz

ZASTĘPCA PREZYDENTA

[Signature]

Oświatowe Jednostki Budżetowe	Miasto	Kod	Ulica	Nr
I Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Powstańców Wielkopolskich	Rybnik	44-200	Tadeusza Kościuszki	41
II Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego	Rybnik	44-200	Mikołowska	19
IV Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Rybniku	Rybnik	44-206	1 Maja	91a
Młodzieżowy Dom Kultury w Rybniku	Rybnik	44-217	ks. Henryka Jości	41
Przedszkole nr 1 w Rybniku	Rybnik	44-200	Tadeusza Kościuszki	12
Przedszkole nr 3 w Rybniku	Rybnik	44-203	Za Torem	3B
Przedszkole nr 4 w Rybniku	Rybnik	44-203	Karola Miarki	72
Przedszkole nr 7 w Rybniku	Rybnik	44-200	Ludwika Soliskiego	2
Przedszkole nr 9 w Rybniku	Rybnik	44-200	Henryka Wieniawskiego	9
Przedszkole nr 10 w Rybniku	Rybnik	44-200	Św. Józefa	9
Przedszkole nr 11 im. Marii Konopnickiej w Rybniku	Rybnik	44-217	Bohaterów Westerplatte	10
Przedszkole nr 13 im. Marii Kownackiej w Rybniku	Rybnik	44-206	1 Maja	29
Przedszkole nr 14 im. Janusza Korczaka w Rybniku	Rybnik	44-206	Śląska	1a
Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi nr 17 im. Jana Brzechwy	Rybnik	44-200	Krzyżowa	12
Przedszkole nr 19 w Rybniku	Rybnik	44-253	Żurawia	2
Przedszkole nr 20 w Rybniku	Rybnik	44-253	Czwartaków	1
Przedszkole nr 21 w Rybniku	Rybnik	44-251	Bracka	9
Przedszkole nr 22 w Rybniku	Rybnik	44-251	Gotartowicka	24
Przedszkole nr 23 w Rybniku	Rybnik	44-270	Górnośląska	21
Przedszkole nr 25 w Rybniku	Rybnik	44-270	Obrońców Pokoju	10b
Przedszkole nr 32 w Rybniku	Rybnik	44-213	Gminna	8
Przedszkole nr 37 im. Juliana Tuwima w Rybniku	Rybnik	44-207	Św. Maksymiliana	24
Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi nr 39 w Rybniku	Rybnik	44-253	Osieble Południe	20
Przedszkole nr 41 w Rybniku	Rybnik	44-210	Chabrowa	11
Przedszkole nr 42 w Rybniku	Rybnik	44-210	Stanisława Moniuszki	3
Przedszkole nr 43 w Rybniku	Rybnik	44-217	Władysława Broniewskiego	26
Przedszkole nr 50 w Rybniku	Rybnik	44 251	Sztołniowa	29c
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rybniku	Rybnik	44-200	Tadeusza Kościuszki	55
Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej	Rybnik	44-200	Rudzka	13
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 1 im. Janusza Korczaka	Rybnik	44-200	Bolesława Chrobrego	29
Szkoła Podstawowa nr 3 im. św. Stanisława Kostki w Rybniku	Rybnik	44-203	Wolna	17
Szkoła Podstawowa nr 4 im. Jana Pawła II w Rybniku	Rybnik	44-203	Karola Miarki	74

Szkoła Podstawowa Specjalna z Oddziałami Przedszkolnymi nr 7 w Rybniku	Rybnik	44-200	Piasta	35
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 9 im Rybnik	Rybnik	44-200	Cmentarna	1
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10 im Rybnik	Rybnik	44-210	Grunwaldzka	18
Szkoła Podstawowa nr 13 im. Bohaterskich Harcerzy Rybnika - Chw Rybnik	Rybnik	44-206	1 Maja	51
Szkoła Podstawowa nr 15 im. Ks. Prałata Konrada Szweży w Rybniku	Rybnik	44-207	Rybacka	55
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 18 im. Jana Br Rybnik	Rybnik	44-253	Józefa Lompy	6
Szkoła Podstawowa nr 19 w Rybniku	Rybnik	44-251	Włościańska	39e
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 20 im. Harcerz Rybnik	Rybnik	44-251	Ziołowa	3
Szkoła Podstawowa nr 21 im. Karola Miarke w Rybniku	Rybnik	44-270	Niedobczycka	191
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Przedszkolnymi nr 22 im. Juliusz Rybnik	Rybnik	44-270	Boczna	17
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Przedszkolnymi nr 23 im. Górnic Rybnik	Rybnik	44-273	Sportowa	52
Szkoła Podstawowa nr 28 im. Alojzego Szewczyka w Rybniku	Rybnik	44-213	Alojzego Szewczyka	6
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 34 im. Ireny S Rybnik	Rybnik	44-200	Władysława Stanisława Reymon	69
Szkoła Podstawowa nr 35 im. Ks. Franciszka Blachnickiego w Rybniku	Rybnik	44-206	Śląska	18a
Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 36 im. Czesław Rybnik	Rybnik	44-251	Szotniowa	29b
Zespół Edukacyjno-Artystyczny Przygoda w Rybniku	Rybnik	44-200	Świerkłańska	42a
Zespół Szkół nr 3 w Rybniku	Rybnik	44-217	Orzepowicka	15a
Zespół Szkół nr 5 im. Józefa Rymera w Rybniku	Rybnik	44-270	Józefa Rymera	24a
Zespół Szkół nr 6 w Rybniku	Rybnik	44-251	Stanisława Matachowskiego	145
Zespół Szkół Budowlanych w Rybniku	Rybnik	44-200	Świerkłańska	42
Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Rybniku	Rybnik	44-217	Św. Józefa	30
Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych im. Tadeusza Kościuszki Rybnik	Rybnik	44-200	Tadeusza Kościuszki	23
Zespół Szkolno-Przedszkolny z Oddziałami Integracyjnymi nr 1 w Rybnik	Rybnik	44-207	Gliwicka	105
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 2 im. Janusza Korczaka w Rybniku	Rybnik	44-273	Gustawa Morcinka	18
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3 im. Jana Pawła II w Rybniku	Rybnik	44-207	Bernarda Kuglera	8a
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 4 w Rybniku	Rybnik	44-207	Komisji Edukacji Narodowej	29
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 5 w Rybniku	Rybnik	44-200	dr. Mariana Różańskiego	14a
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 6 w Rybniku	Rybnik	44-251	Stanisława Matachowskiego	44
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 7 w Rybniku	Rybnik	44-200	Borki	37D
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 9 w Rybniku	Rybnik	44-218	Wodzisławska	123
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 10 w Rybniku	Rybnik	44-200	Wodzisławska	46
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 11 w Rybniku	Rybnik	44-217	ks. Henryka Jości	25
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 12 w Rybniku	Rybnik	44-217	Maksymiliana Buhla	3

WMP 492

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 14 w Rybniku	Rybnik	44-274	Leopolda Staffa	42a
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 15 w Rybniku	Rybnik	44-292	Gzelska	7
Zespół Szkolno-Rewalidacyjny Szkoła Życia w Rybniku	Rybnik	44-217	Orzepowicka	15a
Zespół Szkół Technicznych w Rybniku	Rybnik	44-200	Tadeusza Kościuszki	5



Załącznik nr 2 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy

Wykaz stanowisk oraz minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i minimalny poziom wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾		Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
I. Stanowiska urzędnicze				
1.	Zastępca dyrektora jednostki oświatowej	wyższe ²⁾	5	XVII
2.	Informatyk	wyższe ²⁾	-	X
		średnie ³⁾	3	
3.	Specjalista	wyższe ²⁾	-	X
		średnie ³⁾	3	
4.	Samodzielny referent	wyższe ²⁾	1	X
		średnie ³⁾	4	
5.	Starszy referent	wyższe ²⁾	-	IX
		średnie ³⁾	2	
6.	Referent	średnie ³⁾	-	VIII

7.	Starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 237 ¹¹ Kodeksu pracy)	Wg odrębnych przepisów ⁶⁾		XII
II. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Kierownik gospodarczy	wyższe ²⁾	2	XIII
		średnie ³⁾	6	
2.	Sekretarz szkoły	średnie ³⁾	5	XII
3.	Starszy ratownik	Wg odrębnych przepisów	4	XI
4.	Ratownik	Wg odrębnych przepisów	2	IX
5.	Pomoc nauczyciela	podstawowe ⁵⁾	-	VI
6.	Fizjoterapeuta	średnie ³⁾	-	XIII
7.	Starszy magazynier,	średnie ³⁾	2	VIII
		zasadnicze ⁴⁾	3	
5.	Starszy intendent	średnie ³⁾	2	VIII
		zasadnicze ⁴⁾	3	
8.	Operator sprzętu audiowizualnego,	średnie ³⁾	1	VII
		zasadnicze ⁴⁾	2	
9.	Magazynier, intendent	średnie ³⁾	-	VII
		zasadnicze ⁴⁾	2	

10.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	wg odrębnych przepisów	-	IV
11.	Kierowca samochodu osobowego	wg odrębnych przepisów		IX
12.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	wg odrębnych przepisów		IX
13.	Kucharz, konserwator	zasadnicze ⁴⁾	-	V
14.	Pomoc kuchenna	podstawowe ⁵⁾	-	IV
16.	Portier, woźny	podstawowe ⁵⁾	-	III
17.	Sprzątaczką	podstawowe ⁵⁾	-	III
18.	Oddziałowa w przedszkolu	podstawowe ⁵⁾	-	III
19.	Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁵⁾	-	III
20.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu, przejścia przez jezdnię)	podstawowe ⁵⁾	-	III

¹⁾Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczym stanowisku urzędniczym wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 wraz z późn. zm.).

²⁾Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088 wraz z późn.

zmianami), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 wraz z późn. zmianami), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 wraz z późn. zmianami), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 wraz z późn. zmianami), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

⁶⁾ stanowisko dla którego wymagania kwalifikacyjne określone są w § 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. nr 109 poz. 704 ze zmianą),

Załącznik nr 3 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy

Tabela

minimalnego i maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
III	3700 – 5700
IV	3800 – 6000
V	3900 – 6200
VI	4000 – 6400
VII	4100 – 6600
VIII	4200 – 6800
IX	4300 – 7000
X	4400 – 7200
XI	4500 – 7300
XII	4600 – 7400
XIII	4700 – 7500
XIV	4800 – 7600
XV	4900 – 7700
XVI	5000 – 7800
XVII	5100 – 8000

Załącznik nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy

Wykaz

stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz stawek dodatku funkcyjnego

<i>lp.</i>	stanowisko	<i>stawka dodatku (zł)</i>
1	Zastępca dyrektora jednostki oświatowej	300,00 – 800,00
2	Kierownik gospodarczy	200,00 – 500,00
3	Sekretarz szkoły	180,00 – 450,00